



### Punkter af særlig interesse:

- Generations- og Ejerskifte
- Profilverktøjer - DISC, Belbin og Facet5
- Global Summit of Women
- Besøg fra Nicaragua

## Håndtér dit Generations- og Ejerskifte

En af de store udfordringer de kommende år er gennemførelsen af vellykkede generations- og ejerskifter i de familieejede virksomheder. I følge en undersøgelse fra 2010 står 46 % af virksomhederne over for et ejerskifte, og af disse har kun 41 % udarbejdet en plan for, hvordan et ejerskifte skal gribes an.

I en generations- eller ejerskifteproces vil der helt naturligt være en masse følelser og erfaringer, som skal tages hånd om. Der vil være en masse forskellige holdninger, internt i familien såvel som i virksomheden i øvrigt, til hvem der skal overtage ledelsen, hvornår skiftet skal ske, og om det skal være en lang eller kort proces.

Det er her, vi kommer ind i billedet.

I mange virksomheder findes der ingen plan for, hvad der skal ske i tilfælde af pludseligt eller planlagt ejerskifte.

Der kan opstå pludselig sygdom eller dødsfald i ledelsen, som nødvendiggør et omgående skifte, eller der kan være et skifte i udsigt om 5-10 år.

Uanset situation står virksomheden markant bedre rustet til forandringen, hvis der findes en beredskabsplan, som blot skal trækkes frem og anvendes som udgangspunkt.

Vi vil meget gerne bistå i udarbejdelsen af en sådan beredskabsplan i forhold til planens "bløde del", som omhandler virksomhedens behov og ønsker. Den "hårde del", som omhandler virksomhedens muligheder lader vi virksomhedens advokat og revisor om—hele tiden i tæt samarbejde.

Virksomhedens behov og ønsker	Virksomhedens muligheder
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Analyse af virksomhedens "forretningsmæssige status"</li> <li>- Ledelsesmæssige overvejelser</li> <li>- Familiemæssige overvejelser</li> <li>- Gennemførelse af planen og opfølgning</li> <li>- Arbejdsplan / tjekliste</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Værdiansættelse</li> <li>- Økonomiske konsekvenser for virksomheden og personerne</li> <li>- Strukturelle overvejelser</li> <li>- Gennemdrøftelse og godkendelse af planen</li> <li>- Gennemførelse af planen og opfølgning</li> <li>- Arbejdsplan / tjekliste</li> </ul>



## Kunderne siger:

*"Susan har gjort en kæmpe forskel for mig. Hendes evne til at gå direkte i kødet på mine udfordringer passer eventyrligt godt til mit temperament. Og selv om der hele tiden har dukket nye "ting" op, som vi har skullet tage hånd om, så har hun hele tiden holdt mig fast på mit oprindelige tema. Og gevinsten er dobbelt. Ikke alene har mit arbejde med Susan givet mig en kæmpe fordel personligt; det har også styrket mit professionelle virke og bevidsthed.*

*Susan er en gave for enhver."*

Pernille Schmidt, tekstforfatter og oversætter



## Profilværktøjer – skab det rigtige match og opnå bedre resultater

Vi har alle forskellige adfærdsmønstre, som påvirker vores samarbejds måde, vores kommunikationsstil og hvilke personer, vi trives bedst sammen med.

Hos Jankvist og Co. ApS hjælper vi vores kunder med at sammensætte og udvikle medarbejder-team, så der skabes det rette match og virksom-

heden opnår bedre resultater. Ligeledes arbejder vi med individuel medarbejder- og lederudvikling samt karriereudvikling. Med udgangspunkt i bl.a. profilværktøjerne DISC, som er en adfærdprofil, Belbin teamprofilværktøj og Facet5, som er en omfattende personlighedsprofil, afdækker vi medarbejdernes adfærdsmønstre, jobpræferencer og uudnyttede potentiale.

## Jankvist & Co. ApS

---

"Valby Tag"

Gammel Køge Landevej 55, 5.  
2500 Valby

Telefon: +45 7027 1113

Mail: jankvist@jankvist.biz

## Vækst & Udvikling

---

Besøg vores website:  
[www.jankvist.biz](http://www.jankvist.biz)

---



## Global Summit of Women, Istanbul

Vores arbejdsplads er ikke kun afgrænset til Danmark. Fremtidens udfordringer på områder som økonomi, miljø og sundhed skal løses på globalt plan. Her spiller kvinderne en vigtig rolle. Og her har Danmark meget at lære. For selv om danske kvinder har en høj erhvervsfrekvens, så halter det gevaldigt, når det gælder antallet af virksomhedsejere og ledere på topposter. Derfor deltager Susan Jankvist og Ulla Hentze fra WomenPowerfactory, på vegne af Kvindelige Virksomhedsejere, i Global Summit of Women i Istanbul i mai 2011. Nogle af temaerne på dette års Summit er forretningsudvikling, CSR og mangfoldighedsledelse. Derudover vil der være fokus på, hvordan tyrkiske kvinder har indtaget forretningsverdenen og er nået til tops i flere af landets førende, globale virksomheder. Og det er vigtigt, at kvinderne står sammen og lader sig inspirere af hinanden. Som Madeleine Albright har sagt: *"Der findes en plads i helvede til de kvinder, som ikke hjælper hinanden."*



## Besøg fra Nicaragua

I 2009 var Jankvist & Co. i Nicaragua for at undervise nicaraguanske kvinder at arbejde i netværk. Arbejdet bestod i at undervise i netværk og hjælpe med at få etableret de første netværksgrupper.

I marts 2011 var det så Jankvist & Co.s tur til at modtage en nicaraguansk delegation i Danmark. Besøget havde til formål at vise de nicaraguanske kvinder, hvordan danske kvinder netværker, samt at etablere mødet mellem de to verdner.

Besøget var en stor succes, og vi er meget taknemmelige over, at der var så stor interesse fra danske forretningskvinder i at møde vores nicaraguanske delegation.



## Har din virksomhed fået en god start på 2011?

Du har garanteret helt styr på økonomiske budgetter, salgsmål osv. for 2011 på nuværende tidspunkt. Men hvordan ser det ud med strategier og planer for de blødere værdier?

Har du en ledelsesstrategi for dig selv og ledelsesteamet? Hvordan ser det ud med din medarbejderstrategi? Har I en trivselsplan? Har alle ejerskab af jeres politikker? Er jeres kommunikation superoptimeret?

Det handler ikke om selv at besidde kompetencer på alle ledelsesområder – det handler om at være så bevidst om dine egne styrker og begrænsninger, at du ved, hvornår du skal søge assistance.

Med Jankvist & Co. ved din side kan du gøre dine bløde værdier til netop det, din bundlinje mangler.



## Ny, ekstern samarbejdspartner hos Jankvist & Co.

Karen Würtz er blevet tilknyttet Jankvist & Co. som ny, ekstern samarbejdspartner.

Hun er uddannet arkitekt; industriel designer og virksomhedskonsulent; organisations- og lederudvikling.

Hendes baggrund giver et interessant spændingsfelt mellem arbejdet med og forståelsen for virksomheder samt de processer og udviklingspotentialer, der er til stede. Karen skal bl.a. arbejde med områder som kommunikation, procesoptimering og konceptudvikling.

Læs mere på hjemmesiden [www.jankvist.biz](http://www.jankvist.biz)

*"Det fantastiske i denne verden er ikke så meget, hvor vi befinder os, men i hvilken retning, vi bevæger os."*